



Serial No.	1080019
------------	---------

COMMERCE

Time : 3 Hours]

[Full Marks : 300

SECTION - I

खण्ड - I

1. a) From the following information, compute the Total Taxable Income and Tax Liability : [10]

- i) Salary : ₹6,50,000
- ii) HRA received : ₹1,80,000
- iii) Rent paid : ₹1,60,000
- iv) Standard deduction : ₹50,000
- v) Interest on housing loan : ₹1,50,000
- vi) LIC premium : ₹30,000

Calculate income under proper heads and deduct exemptions u/s 10(13A) and deductions under 80C & 24(b).

निम्न जानकारी से कुल कर योग्य आय तथा कर देयता की गणना कीजिए :

- i) वेतन : ₹6,50,000
- ii) मकान किराया भत्ता : ₹1,80,000
- iii) किराया भुगतान : ₹1,60,000
- iv) मानक कटौती : ₹50,000
- v) आवास ऋण ब्याज : ₹1,50,000
- vi) LIC प्रीमियम : ₹30,000

उचित धाराओं के अंतर्गत छूट व कटौतियों की गणना कीजिए।

b) Prepare a Stores Ledger Account using LIFO methods :

[10]

- i) Opening stock : 300 units @ ₹20
- ii) Purchase : 400 units @ ₹22
- iii) Issue : 350 units
- iv) Purchase : 250 units @ ₹25
- v) Issue : 300 units

Calculate closing stock value under LIFO.

निम्न आंकड़ों से लिफो पद्धति द्वारा स्टोर लेजर खाता तैयार कीजिए :

- i) प्रारम्भिक स्टॉक : 300 यूनिट @ ₹20
- ii) खरीद : 400 यूनिट @ ₹22
- iii) निर्गमन : 350 यूनिट
- iv) खरीद : 250 यूनिट @ ₹25
- v) निर्गमन : 300 यूनिट

अंतिम स्टॉक का मूल्य लिफो से निकालिए।

c) A contractor started a contract of ₹50,00,000 on 1st April. The following expenses were incurred during the year :

[10]

- i) Materials : ₹10,00,000
 - ii) Wages : ₹8,00,000
 - iii) Plant purchased : ₹6,00,000 (depreciation @10%)
 - iv) Overheads : ₹2,00,000
- Work certified : ₹25,00,000
Work uncertified : ₹1,50,000

Cash received : 80% of certified work

Prepare Contract Account and calculate Profit to be transferred to P&L.

एक ठेकेदार ने 1 अप्रैल को ₹50,00,000 की एक ठेका कार्य शुरू किया। वर्ष के दौरान निम्नलिखित खर्च किए गए :

- i) सामग्री : ₹10,00,000
 - ii) मजदूरी : ₹8,00,000
 - iii) संयंत्र खरीद : ₹6,00,000 (10% मूल्यहास)
 - iv) उपरिव्यय : ₹2,00,000
- कार्य प्रमाणित : ₹25,00,000
कार्य अप्रमाणित : ₹1,50,000
प्राप्त नकद : प्रमाणित कार्य का 80%

ठेका खाता तैयार कीजिए और लाभ-हानि खाते में स्थानांतरित होने वाला लाभ निकालिए।



d) A project requires an investment of ₹5,00,000. Expected cash inflows : [10]

Year 1 - ₹1,80,000

Year 2 - ₹1,60,000

Year 3 - ₹1,50,000

Year 4 - ₹1,40,000

Year 5 - ₹1,30,000

Discount rate = 10%

Calculate :

- Net Present Value (NPV)
- Profitability Index (PI)
- Suggest whether to accept or reject the project

₹5,00,000 का निवेश आवश्यक है। नकद प्रवाहः

वर्ष 1 - ₹1,80,000

वर्ष 2 - ₹1,60,000

वर्ष 3 - ₹1,50,000

वर्ष 4 - ₹1,40,000

वर्ष 5 - ₹1,30,000

डिस्काउंट दर = 10%

NPV, PI की गणना करें और बताएँ की परियोजना स्वीकार करनी चाहिए या नहीं।

- e) Explain accounting as a financial information system. Discuss the impact of behavioural sciences and the need for different accounting methods under changing price levels. [10]

लेखांकन को एक वित्तीय सूचना तंत्र के रूप में समझाइए। व्यवहारिक विज्ञानों के प्रभाव तथा परिवर्तित मूल्य स्तर पर लेखांकन की आवश्यकता स्पष्ट कीजिए।



2. a) Describe the important provisions of the Income Tax Act, 1961. Explain the concepts of income, exemptions, depreciation, and computation of taxable income. [30]

आयकर अधिनियम, 1961 के प्रमुख प्रावधानों का वर्णन कीजिए। आय, छूट, मूल्यहास तथा कर योग्य आय की गणना को समझाइए।

- b) Define cost accounting. Discuss its nature, functions, and cost classification. Explain fixed, variable and semi-variable costs with examples. [20]

लागत लेखांकन की परिभाषा दीजिए। इसकी प्रकृति, कार्यों तथा लागत विभाजन (बैठक, परिवर्तनशील, अर्ध-परिवर्तनशील लागत) की उदाहरण सहित व्याख्या कीजिए।

OR/अथवा

- a) Explain the methods of cost control and cost reduction. Discuss budgetary control, standard costing, and variance analysis. [30]

लागत नियंत्रण तथा लागत में कमी के उपायों को समझाइए। बजट नियंत्रण, मानक लागत तथा विचलन विश्लेषण का वर्णन कीजिए।

- b) What is the significance of audit? Explain audit planning, verification of assets and liabilities and the duties and responsibilities of an auditor. [20]

लेखा परीक्षा का महत्त्व क्या है? लेखा परीक्षा की योजना, परिसम्पत्तियों व देयताओं का सत्यापन तथा परीक्षक के कर्तव्य एवं दायित्व समझाइए।

3. a) Discuss capital structure theories, including Modigliani-Miller, weighted average cost of capital (WACC), and factors affecting capital structure decisions. [25]

पूंजी संरचना सिद्धांतों का वर्णन कीजिए, विशेष रूप से मोडिग्लियानी-मिलर सिद्धांत, औसत भारित पूंजी लागत (WACC) एवं पूंजी संरचना को प्रभावित करने वाले कारक।

- b) Explain the structure and functioning of Indian money market. Discuss the role of RBI, commercial banks and financial institutions (IDBI, IFCI, ICICI, IRCI). [25]

भारतीय मुद्रा बाजार की संरचना एवं कार्यप्रणाली को समझाइए। RBI, वाणिज्यिक बैंकों तथा वित्तीय संस्थानों (IDBI, IFCI, ICICI, IRCI) की भूमिका का वर्णन कीजिए।

OR/अथवा

- a) Describe the provisions of the Negotiable Instruments Act, 1881. Explain crossings, endorsements, and statutory protection to paying and collecting bankers. [25]

विनिमेय लिखत अधिनियम, 1881 के प्रावधानों को समझाइए। क्रॉसिंग, इंडोर्समेंट तथा भुगतान एवं संग्रहण बैंकों को वैधानिक संरक्षण का वर्णन कीजिए।



b) From the following data calculate Working Capital Requirement : [25]

- i) Estimated Sales : ₹60,00,000
- ii) Raw material : 2 months
- iii) WIP : 1 month
- iv) Finished goods : 1.5 months
- v) Debtors : 2 months
- vi) Creditors : 1 month
- vii) Wage & overhead cycle : 1 month

Assume 20% profit margin and compute full working capital statement.

निम्न आँकड़ों से कार्यशील पूंजी आवश्यकता निकालिए :

- i) अनुमानित विक्रय : ₹60,00,000
- ii) कच्चा माल : 2 माह
- iii) अधूरा उत्पादन : 1 माह
- iv) तैयार माल : 1.5 माह
- v) देनदार : 2 माह
- vi) ऋणदाता : 1 माह
- vii) मजदूरी/ओवरहेड चक्र : 1 माह

लाभ मार्जिन 20% मानकर पूरी कार्यशील पूंजी विवरण तैयार करें।

SECTION - II

खण्ड - II

4. a) Explain the nature and concept of an organisation. Discuss organisation goals, types of goals and the ends-means chain. [10]

संगठन की प्रकृति एवं अवधारणा को समझाइए। संगठन के लक्ष्य, लक्ष्य के प्रकार तथा साधन-उद्देश्य श्रृंखला का वर्णन कीजिए।

- b) Describe the various types of formal and informal organisations. Discuss their functions and limitations. [10]

औपचारिक एवं अनौपचारिक संगठन के प्रकारों का वर्णन कीजिए। इनके कार्यों एवं सीमाओं को समझाइए।



- c) Explain the evolution of organisation theory with reference to classical, neo-classical and systems approaches. [10]

संगठन सिद्धांत के विकास को शास्त्रीय, नव-शास्त्रीय तथा तंत्र (सिस्टम) दृष्टिकोण के संदर्भ में विस्तार से समझाइए।

- d) What is bureaucracy? Explain its nature, sources of power, power structure and politics within organisations. [10]

‘नौकरशाही’ क्या है? इसकी प्रकृति, शक्ति के स्रोत, शक्ति संरचना तथा संगठनात्मक राजनीति का विश्लेषण कीजिए।

- e) Discuss organisational behaviour as a dynamic system. Explain perception, status system and social-technical interactions. [10]

संगठनात्मक व्यवहार को एक गतिशील तंत्र के रूप में समझाइए। प्रत्यक्षण (perception), स्थिति प्रणाली (status system) तथा सामाजिक-तकनीकी अंतःक्रियाओं की व्याख्या कीजिए।

5. a) Explain the theories of motivation by Maslow, Herzberg, Likert, Vroom, Porter & Lawler, and McGregor. Compare their applicability. [25]

मैसलो, हर्जबर्ग, लीकर्ट, व्रूम, पोर्टर एवं लॉव्लर तथा मैकग्रेगर के प्रेरणा सिद्धांतों की व्याख्या कीजिए और उनकी उपयुक्तता की तुलना कीजिए।

- b) Define industrial relations. Describe the nature and scope of industrial relations in India. [25]

औद्योगिक संबंध की परिभाषा दीजिए। भारत में औद्योगिक संबंधों की प्रकृति एवं क्षेत्र का विस्तार से वर्णन कीजिए।

OR/अथवा

- a) Discuss the role of industrial labour in India and the growth of trade unionism. Explain the problems of trade unions. [25]

भारत में औद्योगिक श्रम की भूमिका एवं ट्रेड-यूनियन आंदोलन की वृद्धि को समझाइए। ट्रेड यूनियनों की समस्याओं का विश्लेषण कीजिए।

- b) Explain the concept of collective bargaining. Discuss its approaches, limitations, and effectiveness in Indian conditions. [25]

सामूहिक सौदेबाजी (Collective bargaining) से आप क्या समझते हैं? इसके दृष्टिकोण, सीमाएं तथा भारतीय परिस्थितियों में प्रभावशीलता को समझाइए।



6. a) What is workers' participation in management? Discuss its philosophy, rationale and present status in India. [25]

प्रबंधन में श्रमिक सहभागिता (Worker's Participation in Management) क्या है? इसके दर्शन, औचित्य तथा भारत में वर्तमान स्थिति का वर्णन कीजिए।

- b) Discuss preventive and settlement measures for industrial disputes in India. Explain the machinery provided under the Industrial Disputes Act. [25]

भारत में औद्योगिक विवादों की रोकथाम एवं निपटारे के उपायों को समझाइए। औद्योगिक विवाद अधिनियम के अंतर्गत उपलब्ध निपटान तंत्र का वर्णन कीजिए।

OR/अथवा

- a) Write a detailed note on wage policy in India. Explain wage differentials, bonus issues and the role of the International Labour Organisation (ILO). [25]

भारत की वेतन नीति (Wage Policy) पर विस्तृत टिप्पणी लिखिए। वेतन भेदभाव, बोनस समस्याएं एवं अंतरराष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) की भूमिका समझाइए।

- b) Discuss the concepts of leadership, theories of leadership, morale and productivity. How are leadership styles linked with organisational performance? [25]

नेतृत्व की अवधारणा, नेतृत्व की विभिन्न सिद्धांतों, मनोबल तथा उत्पादकता पर विस्तारपूर्वक चर्चा कीजिए। नेतृत्व शैलियाँ संगठनात्मक प्रदर्शन से कैसे संबंधित हैं?

10807

